



Als Coach, Trainerin und Professorin verfüge ich über einen weiten Erfahrungs- und Kompetenzhorizont. Daher betrachte ich komplexe Fragestellungen mit unterschiedlichen Brillen: mit der des Coaches, der Praktikerin oder Wissenschaftlerin - oder auch mit allen gemeinsam. Mit diesem Ansatz unterstütze ich Führungskräfte, Teams und Studierende bei der zielgerichteten Lösung der jeweiligen Fragestellung durch adäquate Trainings, Coachings oder Lehrveranstaltungen.

Mein Motto

„Um klar zu sehen, genügt oft ein Wechsel der Blickrichtung.“ (Antoine de Saint-Exupery)

Thematische Schwerpunkte in Coaching – Training – Lehre

- ◆ Change-Management, Organ. Transformation
- ◆ Bewerbungscoaching, Career-Coaching
- ◆ Selbst- und Zeitmanagement
- ◆ Führung, Organisation, HR-Management
- ◆ Konfliktmanagement, Kommunikation und Umgang mit Widerständen

Formate

- ◆ Workshop
- ◆ Training
- ◆ Einzel-, Team- und Gruppencoaching
- ◆ Lehrveranstaltungen / Vorlesungen
- ◆ Impulsvorträge
- ◆ Business Simulation / Planspiel

Als Coach ...

... begleite ich Privatpersonen und Führungskräfte bei ihren ganz individuellen Anliegen. Dabei steht für mich im Vordergrund, dass jeder Mensch frei und in der Lage ist, seine eigenen Entscheidungen zu treffen, eigenständig Verantwortung zu übernehmen und gemäß seinen eigenen Vorstellungen eine Sinnerfüllung zu finden. Dabei orientiere ich mich am Menschenbild der Logotherapie nach Viktor E. Frankl, d.h. ich richte mich an den Werten des Menschen und seinem Streben nach Sinnerfüllung aus und ermutige bzw. unterstütze die Klientinnen und Klienten bei der Wahrnehmung ihrer Eigenverantwortung. Für meine Arbeit sind daher Grundsätze wie Vertrauen, Verschwiegenheit und Diskretion, Wertschätzung und die Nachhaltigkeit der initiierten Veränderungen von entscheidender Bedeutung.

Als Dozentin ...

... liegen meine Schwerpunkte im Bereich der Lehre an verschiedenen Fachhochschulen in den Themengebieten HR-Management, PE & OE, Organisation und Change-Management, organisationale Transformation, Unternehmensführung und strategisches Management sowie allgemeiner Betriebswirtschaftslehre. Zudem biete ich Lehrveranstaltungen zum Selbst- und Zeitmanagement und zur Arbeit als Coach an. Ergänzend führe ich das Unternehmensplanspiel beCEO! durch.

Als Trainerin ...

... umfasst mein Trainingsangebot Themen aus den Bereichen Personal, Organisation, Führung, Teamentwicklung und damit verbunden Kommunikation und Selbstmanagement. Als besondere Schwerpunkte im Bereich des Selbstmanagements liegen mir die Stärkung der Widerstandsfähigkeit und der Umgang mit Veränderungssituationen am Herzen. Wichtig ist mir die Durchführung von Trainings mit konkretem Praxisbezug und individuell zugeschnittenen Konzepten, wobei eine Mischung aus Training und Coaching eine noch größere Chance auf eine erfolgreiche Umsetzung und Veränderung im Alltag beinhaltet.

Akademischer und beruflicher Hintergrund

- ◆ Dipl. Kauffrau und Dipl. Sozialökonomin (Universität Lüneburg)
- ◆ Promotion auf dem Gebiet der Organisations- und Entscheidungstheorie (Universität Lüneburg)
- ◆ Berufung zur Professorin für Organisation und Change-Management (Hochschule Weserbergland)
- ◆ Coach der Wirtschaft (IHK) – anerkannt vom DBVC
- ◆ Zertifizierte Trainerin für das Unternehmensplanspiel beCEO! (Wismar)
- ◆ Zertifizierte Trainerin für die Arbeit mit Seminarschauspielern (Institut Synergie, Vlotho)
- ◆ Zertifizierte Teilnahme zur Anwendung des Bochumer Inventars zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP)
- ◆ Mehr als 15 Jahre Berufstätigkeit in verschiedenen (Führungs-)Positionen in unterschiedlichen Branchen mit dem Schwerpunkt HR-Management und Change-Management
- ◆ Langjährige freiberufliche Lehrtätigkeit an verschiedenen Hochschulen und Autorentätigkeit (Studienbriefe)
- ◆ Langjährige freiberufliche Tätigkeit als Coach und Trainerin

Ausgewählte Kooperationspartner

- ◆ TÜV Nord Akademie
- ◆ HÜW Hochschulübergreifende Weiterbildung an der Hochschule Hannover
- ◆ Personalentwicklung der LUH
- ◆ Landkreis Schaumburg
- ◆ Koordinierungsstelle Frau & Wirtschaft im Weserbergland
- ◆ Deutsche Akademie für Management (Berlin)

Mein Methodenkoffer für Präsenz- und Onlineveranstaltungen

- ◆ Change Management Instrumente
- ◆ Werteanalyse und Wertearbeit
- ◆ Arbeiten mit Leitbildern
- ◆ Problemlösungs-, Kommunikations- und Fragetechniken
- ◆ Rollenspiel, Fallbeispiele, (Klein-)Gruppenarbeit
- ◆ Verhaltenspsychologische Modelle
- ◆ Coaching-Instrumente
- ◆ Kollegiale Beratung

Kontakt

Prof. Dr. Katharina Klages
Horstweg 7, 31675 Bückeburg

www.klages-coaching.de
info@klages-coaching.de

05722 90 98 90 8
0152 220 700 48